



# PODER BUSCA CODIRECTORA O CODIRECTOR EJECUTIVO

El Proyecto sobre Organización, Desarrollo, Educación e Investigación (PODER) abre su proceso de selección para Codirector o Codirectora Ejecutiva, **responsable de planificar, liderar y gestionar las estrategias y las acciones de la organización, en un esquema de liderazgo colegiado.**

## Sobre PODER

PODER es una organización regional, no gubernamental, sin fines de lucro. Nuestra misión es fomentar la transparencia y la rendición de cuentas de las empresas en América Latina desde la perspectiva de derechos humanos y fortalecer a las y los actores de la sociedad civil afectados por prácticas empresariales para que actúen como garantes de la rendición de cuentas a largo plazo.

Nuestra visión es la de una América Latina en donde la ciudadanía sea suficientemente poderosa como para hacer partícipes a los sectores públicos y privados en relaciones de rendición de cuentas horizontal con el fin de asegurar la democracia y las economías democráticas.

¿Eres una persona apasionada por los derechos humanos y la justicia social? ¿Tienes experiencia en el campo de rendición de cuentas empresarial? ¿Quieres trabajar en una organización innovadora? ¿Eres una persona estratégica, creativa, y con habilidades para inspirar a otras?

¡Tú podrías ser la nueva persona integrante de la Codirección Ejecutiva de PODER!

## El puesto

Las responsabilidades generales de la Codirección Ejecutiva son:

- **Definición estratégica y liderazgo de alto nivel:** Evaluar opciones y oportunidades basadas en la coyuntura y los cambios externos y generar estrategias efectivas y acordes con la visión y los valores institucionales.
- **Planeación, monitoreo y evaluación:** Definir metas y estrategias, crear planes de acción, evaluar procesos y resultados, asegurar el cumplimiento de la planificación e implementación de las ideas que surgen en la organización.
- **Supervisión y fortalecimiento de equipos y procesos:** Motivar, inspirar, delegar, confiar, apoyar, estimular el crecimiento del equipo, facilitar el trabajo colaborativo, asegurar una buena comunicación interna; generar unidad y entusiasmo en las y los integrantes de la organización e influir positivamente en otras personas para el logro de los resultados buscados.
- **Recaudación de fondos y sustentabilidad financiera:** Elaborar e implementar estrategias de movilización de fondos para asegurar que la organización mantenga y expanda sus recursos financieros y que éstos se utilicen de manera eficaz, transparente y en acciones vinculadas con la visión estratégica institucional.
- **Comunicación externa y representación institucional:** Ejercer la vocería y otras actividades de representación frente a actores y actoras diversas (medios de comunicación, organizaciones aliadas, funcionarias públicas, representantes empresariales, etc.); realizar incidencia política y posicionar temas.
- **Relaciones estratégicas:** Catalizar, construir y sostener relaciones y alianzas estratégicas con diversos actores tanto a nivel nacional como internacional, incluyendo donantes.
- **Participación y coordinación con órganos de gobernanza de la organización.**

## ¿A quién buscamos?

Estamos buscando a una persona que, junto con la actual Codirectora Ejecutiva, lidere a un equipo multidisciplinario de alrededor de treinta personas. La persona que se integre a la Codirección Ejecutiva debe tener excelentes capacidades de pensamiento estratégico, análisis político, interlocución, incidencia, comunicación y representación. Se requiere experiencia en recaudación de fondos y un manejo fluido de español e inglés oral y escrito.

### **Requisitos mínimos:**

- Experiencia de al menos siete años en una función de liderazgo, gestionando equipos, preferentemente con una organización de la sociedad civil o movimiento social enfocado en rendición de cuentas, transparencia, derechos humanos, medio ambiente o justicia social.
- Experiencia comprobada en visión y pensamiento estratégico y toma de decisiones estratégicas, claras y oportunas en beneficio de la organización.
- Experiencia de vida y trabajo en México y América Latina de al menos tres años. Conocimiento del contexto político, social y económico de la región, y de México en particular.
- Experiencia comprobada en la elaboración de estrategias de sustentabilidad financiera y movilización de fondos.
- Disponibilidad para trabajar de tiempo completo, en español y en inglés, y disponibilidad para viajar.

Además de estos requisitos, podrías ser la siguiente persona en ocupar un lugar en la Codirección Ejecutiva de PODER si:

- Tienes interés genuino y experiencia en temas de transparencia y rendición de cuentas empresarial, derechos humanos y justicia social y económica.

- Tienes capacidad, conocimiento, experiencia en trabajo de campo o de base, organización comunitaria y/o defensa territorial.
- Eres una persona comprometida con la igualdad y la diversidad, tienes un claro análisis de poder y privilegio.
- Estás comprometida con la creación de poder colectivo, y con un esquema de liderazgo compartido.
- Eres una persona ética y transparente; capaz de entender prácticas éticas basadas en los derechos humanos y asegurar que tu comportamiento y el del resto de la organización se alinee con estos estándares y principios.
- Eres una persona creativa e innovadora para desarrollar nuevas maneras de mejorar el trabajo de la organización y crear nuevas oportunidades de impacto.
- Eres una persona de mente abierta y empática; sabes escuchar y estableces relaciones empáticas con el equipo y otros actores.
- Sabes promover el trabajo en equipo, trabajar en cooperación y efectividad para establecer metas, resolver problemas y tomar decisiones de forma participativa.
- Eres flexible; te adaptas con facilidad, eres versátil y tolerante y sabes trabajar en un ambiente cambiante.
- Posees fuertes habilidades interpersonales y de comunicación con diversos actores.
- Sabes resolver problemas; identificarlos, evaluar causas e implicaciones, procesar información relevante, generar posibles soluciones, actuar efectivamente.

- Eres una persona organizada; sabes establecer prioridades, brindar atención a detalles, controlar el logro de metas establecidas y organizar el trabajo interno.
- Tienes curiosidad y habilidad para aprender cosas nuevas rápidamente.
- Tienes confianza en ti misma, claridad sobre tus habilidades, humildad sobre tus necesidades de aprendizaje y áreas de crecimiento.

## **El proceso**

- La convocatoria estará abierta del 22 de julio al 15 de septiembre de 2019. El proceso comprenderá una revisión inicial de las candidaturas por parte del Comité de Transición, compuesto por cuatro integrantes de la Mesa Directiva, quienes llevarán a cabo una primera ronda de entrevistas (por videoconferencia) el 7, 8 y 9 de octubre de 2019. La actual Codirección Ejecutiva dará recomendaciones al Comité de Transición sobre las personas a entrevistar.
- Una vez realizada la primera ronda de entrevistas, se seleccionarán a las personas finalistas que pasarán a una última ronda de entrevistas a ser conducida en persona por las y los integrantes de la Mesa Directiva en la Ciudad de México, los días 22 y 23 de noviembre. La persona seleccionada se integrará a la Codirección Ejecutiva a más tardar el 31 de diciembre de 2019.

## **Cómo aplicar**

Por favor envía los siguientes documentos a: [recruitment@projectpoder.org](mailto:recruitment@projectpoder.org) antes del 15 de septiembre de 2019.

- 1.** CV completo y actualizado.
- 2.** Carta de exposición de motivos con las razones por las que quisieras integrarte a la Codirección Ejecutiva de PODER.

**3.** Al menos dos documentos (en formato escrito, audio o video) que den cuenta de su experiencia previa relevante para el trabajo de PODER, su capacidad analítica y de vocería. Uno de ellos deberá ser en inglés.

**4.** Un escrito de no más de dos párrafos respondiendo a la siguiente pregunta: ¿Cómo describirías tu dirección colegiada ideal y qué es lo que tú aportarías a este modelo de liderazgo?

**5.** Tres referencias profesionales.

No recibiremos llamadas, por favor. Sólo las personas preseleccionadas serán contactadas.

PODER garantiza oportunidades igualitarias de empleo para todas las personas sin importar su raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, edad, ascendencia, origen étnico o nacional, estado civil o discapacidad.

**Descarga la descripción completa del puesto de Codirector o Codirectora Ejecutiva [aquí](#).**